



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลกำแพงเพชร โทร. ต่อ ๑๒๐๔
ที่ กพ ๐๐๓๒.๒๐๑/พ ๖๕๖๒ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้จัดทำประกาศประกาศ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ KPI ๔๔ กำหนดให้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) : EB ๑๓ “หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ”

๒.๒ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นชอบประกาศ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

๓.๒ เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลกำแพงเพชร (ช่องประชาสัมพันธ์ ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติ ข้อ ๓.๑ และ อนุญาต ข้อ ๓.๒

(นายวิเศษ อุดมศิลป์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(นางรจนา ขอนทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร